



Integriteitscode

Auteur	: DRV
Datum goedkeuring mr	: 19 maart 2019
Datum inwerking	: 19 maart 2019

Het bevoegd gezag van Christelijke Scholengemeenschap Vincent van Gogh te Assen en Beilen besluit – gelet op richtlijn 9 van de ‘Code Goed Onderwijsbestuur VO’ d.d. 4 juni 2015 – tot vaststelling van de onderstaande Integriteitscode.

Artikel 1 Begripsbepalingen

Bevoegd gezag	het College van Bestuur van de Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Noord- en Midden-Drenthe
Code	de integriteitscode die door de voorzitter van College van Bestuur voor van Christelijke Scholengemeenschap Vincent van Gogh te Assen en Beilen is vastgesteld.
College van Bestuur	het orgaan van de vereniging dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent.
Leerlingen	Leerlingen in de zin van de Wet op het voortgezet onderwijs
Medewerkers	de personen die een dienstverband bij CS Vincent van Gogh of daar te werk zijn gesteld.
Medezeggenschapsraad	de op grond van de Wet Medezeggenschap Onderwijs aan de school verbonden raad
Raad van Toezicht	het orgaan van het bestuur dat het intern toezicht uitoefent.
Statuten	de statuten van de vereniging.
School	Christelijke Scholengemeenschap Vincent van Gogh Brinnummer: 02EB, adres Selma Lagerloflaan 3, 9406 KB Assen.
Vereniging	Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Noord- en Midden-Drenthe
Voorzitter College van Bestuur	de schoolleider in de zin van de Wet op het Voortgezet Onderwijs.
Wet	Wet op het Voortgezet Onderwijs.

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De integriteitscode is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de leden van de Raad van Toezicht van de vereniging.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging integriteitscode

1. De voorzitter van College van Bestuur stelt de integriteitscode vast. Alvorens tot vaststelling danwel wijziging van de code te besluiten, stelt de voorzitter van College van Bestuur de Raad van Toezicht en de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling danwel wijziging uit te brengen.

2. De voorzitter van College van Bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

3. De voorzitter van College van Bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gepubliceerd op de website van de school waardoor de code voor leerlingen, medewerkers en derden toegankelijk is.

Artikel 4 Uitleg en toepassing code

1. De voorzitter van College van Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

2. De Raad van Toezicht beslist in die situaties die betrekking hebben op de integriteit van de voorzitter van College van Bestuur.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen de vereniging gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers, de voorzitter van College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht en de leden van de oudergeleding van de mr van CS Vincent van Gogh zich openstellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. Betrouwbaarheid

Leerlingen, medewerkers, de voorzitter van College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht en de leden van de oudergeleding van de mr van CS Vincent van Gogh komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

3. Respect

Leerlingen, medewerkers, de voorzitter van College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht en de leden van de oudergeleding van de mr van CS Vincent van Gogh laten anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstremgeling

1. Medewerkers van de vereniging:

- a. melden bij de voorzitter van College van Bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de Vereniging zakelijke relaties onderhoudt;

- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de vereniging in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de vereniging.

3. Een relationele betrekking tussen medewerkers waarbij sprake is van een gezagsverhouding, is onverenigbaar.

4. Een relationele betrekking tussen medewerkers binnen hetzelfde team of dezelfde afdeling, is onwenselijk.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

1. Geschenken en giften die een waarde vertegenwoordigen van meer dan € 50,- die medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd door de leidinggevende en zijn eigendom van de vereniging.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan €50 vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt bij de leidinggevende.

3. Medewerkers, het college van bestuur en de leden van de Raad van Toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging.

2. Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de vereniging.

3. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de vereniging.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de vereniging.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat de directeur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de vereniging en de kosten.
3. In het geval het College van Bestuur of een lid van de Raad van Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De Raad van Toezicht beslist met een meerderheid van stemmen over het verzoek.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de vereniging

1. Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het College van Bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:
 - a. een mobiele telefoon;
 - b. een laptop;
 - c. een tablet;
 - d. andere aan de medewerker in bruikleen gegeven materialen.
2. De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.
3. Het College van Bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op het College van Bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht is afgesproken.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

1. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de vereniging maken de medewerkers gebruik van de voor de vereniging geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.
2. Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de vereniging niet aan de pers en aan derden buiten de vereniging, met uitzondering van de externe vertrouwenspersoon.

Artikel 12 Vertrouwelijkheid interim-bestuurders

Indien er sprake is van een interim-bestuurder, -directeur, -teamleider of – stafhoofd is deze verplicht voorafgaand aan de opdracht een vertrouwelijkheidsverklaring te ondertekenen. Bijlage 1 bevat een voorbeeld vertrouwelijkheidsverklaring.

Toelichting door VO-Raad

Algemeen

In de Code Goed Onderwijsbestuur VO (richtlijn 9) is aangegeven dat het bestuur voor de organisatie een integriteitscode vaststelt waarin het concrete regels en algemene gedragslijnen formuleert inzake het integer handelen binnen de organisatie. De vaststelling van deze Code geldt bovendien als eis voor het lidmaatschap van de VO-Raad.

In deze Code is uitgegaan van een onderwijsorganisatie waarbij aan de wettelijke opdracht om de functies van bestuur en intern toezicht te scheiden invulling is gegeven door middel van het zogenoemde raad van toezichtmodel. In die situaties waarin een andere vorm van die scheiding tussen bestuur en intern toezicht wordt toegepast dienen de daarbij passende aanduidingen in de Code te worden opgenomen.

Als uitgangspunt voor deze voorbeeld Code is gekozen voor de benadering dat de in de Code geformuleerde regels in beginsel voor alle betrokkenen in dezelfde mate van toepassing zijn (zie artikel 2 van de Code). Dus niet alleen van toepassing op de leerlingen en medewerkers op de werkvloer, maar ook op de bestuurder(s) en de intern toezichthouders.

Het is denkbaar dat in de statuten en/of in reglementen (bestuursreglement, reglement criteria nevenfuncties) al bepalingen zijn opgenomen inzake het integer handelen van bestuurder(s) en intern toezichthouders. Het is dus belangrijk bij het opstellen van de “integriteitscode” met die bepalingen terzake in de statuten en reglementen rekening te houden en er bij aan te sluiten.

In verschillende artikelen wordt gesproken over MR c.q. GMR. In het geval de stichting meer dan één school voor voortgezet onderwijs in stand houdt, dient de aanduiding GMR te worden gebruikt. Bestuurt de stichting één school voor voortgezet onderwijs dan dient de aanduiding MR te worden gebruikt.

Richtlijnen Code Goed Onderwijsbestuur VO

Hoofdstuk 4 van de Code Goed Onderwijsbestuur VO bevat 47 richtlijnen. De inhoud van deze richtlijnen moeten terug te vinden zijn in hetzij de statuten, het bestuursreglement, het reglement intern toezicht, de integriteitscode, het reglement criteria nevenfuncties hetzij in andere regelingen van de organisatie. Uitgaande van wat van deze richtlijnen reeds in de eigen statuten is opgenomen en is uitgewerkt, moet bezien worden welke richtlijnen nog in de verschillende reglementen en regelingen – waaronder begrepen de integriteitscode – opgenomen moeten worden. Dat is derhalve maatwerk dat iedere organisatie zelf moet uitvoeren en dat leiden kan tot aanpassing van de bepalingen van dit model integriteitscode.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging van de Code

Het college van bestuur stelt de Code vast. Gelet op het uitgangspunt dat de Code van toepassing is op alle betrokkenen ligt het in de rede zowel de MR c.q. GMR als de raad van toezicht in de gelegenheid te stellen te adviseren over de vast te stellen integriteitscode. Het is niet uitgesloten dat in de statuten c.q. het bestuursreglement de “vaststelling en wijziging van een integriteitscode” als specifiek onderwerp is benoemd waaraan de raad van toezicht zijn voorafgaande goedkeuring moet verlenen. Zo kan dit onderwerp ook in het medezeggenschapsreglement benoemd zijn als onderwerp dat onder het instemmingsrecht valt. Is dat aan de orde dan dienen die verdergaande bevoegdheden in artikel 3 verwerkt te worden.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

De integriteitscode bevat regels die betrekking hebben op het gedrag van betrokkenen, omgangsvormen en de cultuur van de organisatie. Gelet op dat karakter is het niet uitgesloten dat in de praktijk zich vragen kunnen voordoen of een bepaald gedrag nu wel of niet strookt met de Code. Niet alles is gedetailleerd in regels vast te leggen. Interpretatie kan aan de orde zijn. Dit artikel legt de taak om het gedrag te toetsen aan de Code primair bij het college van bestuur. Komen in de praktijk bepaalde interpretatievragen regelmatig aan de orde dan kan dat voor het college van bestuur aanleiding zijn de Code aan te passen.

In het geval het gedrag van leden van het college van bestuur onderwerp van discussie is, ligt het in de rede dat de raad van toezicht – gelet op zijn rol als werkgever en intern toezichthouder – de toetsing uitvoert en zo nodig corrigerend optreedt.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Dit artikel bevat een opsomming en omschrijving van enkele kernwaarden die het begrip integriteit nadere invulling geven. Kijkend naar Codes in verschillende maatschappelijke sectoren kunnen nog veel andere relevante kernwaarden worden toegevoegd. Daarbij kan men bijvoorbeeld denken aan waarden als dienstbaarheid, anti-discriminatie, onafhankelijkheid, zorgvuldigheid, professionaliteit, loyaliteit, vertrouwelijkheid, duurzaamheid en verantwoordelijkheid. De lijst in artikel 5 kan desgewenst uitgebreid worden, rekening houdend met de eigen opvattingen van de organisatie over wat die zelf als relevante kernwaarden wil beklemtonen.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

Dit artikel gaat uit van de hoofdlijn dat giften en geschenken, die betrokkenen ontvangen uit hoofde van hun functie, overgedragen worden aan de stichting. In afwijking van deze lijn is het reëel om toe te staan dat kleine giften of geschenken wel behouden mogen worden door betrokkenen. Het is transparant om daarvoor een grensbedrag te bepalen en dit bedrag in de Code vast te leggen.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting

In het eerste lid van dit artikel zijn enkele voorzieningen genoemd die door de stichting aan medewerkers ter gebruik verstrekt kunnen worden. Afhankelijk van de eigen situatie en gebruiken kan dit lijstje gewijzigd c.q. aangevuld worden.

Het verdient aanbeveling om tussen werkgever en medewerker per voorziening een gebruiksovereenkomst af te sluiten en daarin concreet een aantal afspraken over het gebruik vast te leggen. Dat bevordert de transparantie.

In het geval scholen ook aan leerlingen voorzieningen in bruikleen ter beschikking stellen, kunnen in dit artikel naar analogie de regels voor medewerkers ook van toepassing worden verklaard op leerlingen.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

Ervaart een betrokkene een situatie binnen de organisatie als ongewenst dan wel als een misstand dan ligt het in de rede dit intern aan de orde te stellen. Afhankelijk van de aard en zwaarte van de klacht of misstand kan de betrokkene daartoe gebruik maken van de voor de organisatie geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling. In ieder geval dient een betrokkene ervan af te zien in het geval van een klacht of vermoeden van misstand daarmee direct naar buiten te treden.

Artikel 12

In het geval het vermoeden bestaat – al dan niet op grond van een gedane melding - dat binnen de organisatie gehandeld wordt in strijd met de integriteitscode, ligt het primair op de weg van het college van bestuur c.q. de raad van toezicht om corrigerend op te treden.

Het is echter ook denkbaar dat de melding betrekking heeft op het handelen van het college van bestuur zelf of dat op een gedane melding geen actie volgt. In dat geval kan een betrokkene gebruik maken van de voor de organisatie geldende klachtenregeling, die de wet voorschrijft. Men kan echter ook overwegen om ten behoeve van de afwikkeling van klachten over de schending van de integriteitscode een eigen commissie in te stellen. In dat geval kan artikel 12 aan de integriteitscode worden toegevoegd.